



Digitale vaner hos modstandsdygtige bestyrelser

Vokset ud af det “nye normale”

I 2020 tvang Covid-19 pandemien virksomheder til at tilpasse sig en helt ny måde at arbejde på. Alle måtte hurtigt vænne sig til at arbejde hjemmefra og begynde at holde social afstand fra deres kollegaer.

For de fleste virksomheder var dette et nødvendigt skridt, fordi fjernarbejde var den eneste måde at fortsætte driften som normalt. Som årene er gået, og Covid langsomt er gledet i baggrunden, har virksomheder indset de langsigtede fordele ved de erfaringer, de gjorde sig i 2020.

Der er mange fordele ved at være en fleksibel og agil virksomhed. For eksempel måtte alle blive mere effektive ved at samarbejde succesfuldt online.

Fjernarbejde eliminerede også sikkerhedsrisiciene forbundet med papirbaseret arbejde og forbedrede beslutningstagningen. Dette skyldes, at vigtig information blev mere let tilgængelig takket være digitale løsninger så som Microsoft Teams.

I denne guide diskuterer vi, hvordan bestyrelser kan udvikle deres arbejdsmetoder for at tilpasse sig det nye digitale landskab. Vi undersøger de udfordringer, de står overfor, og de vaner, de skal opbygge for at forblive modstandsdygtige og effektive. Vi ser også på de roller, der arbejder tæt sammen med bestyrelsesmedlemmerne (såsom sekretærer og direktører) og overvejer, hvordan de også må tilpasse sig for at sikre løbende samarbejde med bestyrelsen.





Bestyrelsesmedlemmer

Ifølge McKinsey: "Aldrig før har bestyrelser haft større behov for nøje at balancere mellem at yde støtte til ledelsesteams, der opererer under ekstremt stressede forhold, og samtidig udfordre dem for at sikre, at de træffer de bedste beslutninger under en krise, hvor der ikke findes nogen manual. Dette kan meget vel blive det øjeblik, hvor din bestyrelse beviser sit værd."

Presset stiger også, fordi mange bestyrelsesmedlemmer sidder i flere bestyrelser eller befinder sig i forskellige lande. På grund af dette kan de selvfølgelig ikke mødes ansigt til ansigt. Så hvordan overvinder bestyrelser disse udfordringer? Til en vis grad har de allerede gjort det ved brug af video- og konference-teknologi.

Fremadrettet vil det ikke være nok blot at bruge Zoom, Teams eller lignende. Fremtidens bestyrelse vil være nødt til at gøre mere effektiv brug af specialiseret teknologi, som for eksempel bestyrelsesportaler, for at støtte dem i deres roller.

Med en bestyrelsesportal kan bestyrelsesmedlemmer nemt få adgang til både aktuel og historisk information, uanset hvor de befinder sig.

Selvom vigtig information er mere tilgængelig på en digital platform, skal bestyrelser og deres medlemmer ikke nødvendigvis gå på kompromis med sikkerheden.



En bestyrelsesportal, som Admincontrols, er sikker og testet til den højeste standard. Vi sikrer, at bestyrelsesmedlemmer ikke behøver at bekymre sig om, hvor godt deres følsomme informationer er beskyttet. På den måde kan de fokusere på at træffe store beslutninger uden at bekymre sig om de små detaljer.

Med bestyrelsesplatforme er alle informationer fuldstændig digitale og søgbare, så bestyrelsesmedlemmer kan undersøge sager og træffe beslutninger hurtigere.



Hvis et bestyrelsesmedlem sidder i flere bestyrelser, kan de også få adgang til al den information, de har brug for, ved hjælp af et enkelt login.

Derudover kan bestyrelsesmedlemmer kommunikere med andre medlemmer og interessenter i portalen, godkende referater og aftale nye handlinger, mens de er på farten.

Denne tilgang gør det muligt for bestyrelsesmedlemmer at overvinde eventuelle tidsbegrænsninger, de måtte have, samtidig med at de overholder virksomhedens sikkerhedspolitikker.





Bestyrelsessekretærer

Det, der engang blev set som en ren administrativ rolle, udvikler sig nu, hvor bestyrelsessekretæren i stigende grad betragtes som ansvarlig for at skabe effektive ledelses- og governance praksisser i hele organisationen.

I stigende grad er bestyrelsesmedlemmer afhængige af bestyrelsessekretæren. Ikke kun for vejledning om compliance, men også for indsigt i effektiviteten af god governance på bestyrelses niveau, hvordan dette afspejles i hele organisationen, og hvilken indvirkning de har på interessenterne.

Spørgsmålet er nu: hvilke vaner skal de udvikle for at få succes i deres nyligt udvidede rolle? Specialiserede systemer som bestyrelsesportaler giver svaret.

Bestyrelsesportaler kan hjælpe sekretærer med at få et mere effektivt samarbejde i bestyrelsen, uanset hvor bestyrelsesmedlemmerne befinder sig. For eksempel kan sekretærer nu bruge bestyrelsesportaler til at sikre kommunikation og samarbejde mellem udvalg, revisorer og aktionærer. Intet behøver at blive sendt via e-mail, papir eller andre medier.

Bestyrelsesportaler hjælper også sekretærer med at onboarde nye bestyrelsesmedlemmer. Når et nyt medlem udpeges, kan sekretæren overdrage et komplet digitalt bestyrelsesarkiv med nogle få klik.



Bestyrelsesportalen kan også styrke sekretærer i at udføre deres eget arbejde hurtigere. For eksempel gør arbejdet med en digital bestyrelsesportal det muligt for sekretærer at udarbejde referater, få dem godkendt og samle bestyrelsesmateriale hurtigere. Der er ikke længere behov for offline papirarbejde. Og nye bestyrelsesmedlemmer kan komme op i tempo hurtigere.

Alt arbejdet foregår direkte i portalen og uden besværet ved at skulle gøre det manuelt.

Ved at bruge bestyrelsesportaler kan sekretærer spare tid og penge samt sikre, at de kan bevare deres fokus på at udfylde deres fortsat voksende rolle.





CEOs, CFOs, og CIOs

Sammen med bestyrelsesmedlemmer og sekretærer steg presset også på ledelsesteams på C-niveau under Covid-19-krisen. De måtte træffe hurtige beslutninger for at beskytte medarbejdere, imødekomme kundernes behov og sikre organisationernes langsigtede fremtid.

For at dette kunne lade sig gøre, havde de brug for mere støtte. Aldrig før havde virksomheder haft så desperat brug for den professionelle dømmekraft, som en velfungerende bestyrelse kan bidrage med.

Under pandemien var alles mål at være så produktive og effektive som muligt i turbulente tider. For C-niveauet er det mål det samme den dag i dag.

Bestyrelsessoftwaren kom til undsætning i den ekstremt turbulente tid. Systemerne hjalp ledere på C-niveau med at dele viden sikkert med bestyrelsesmedlemmerne og skabe større indsigt i aktuelle forretningsudfordringer.

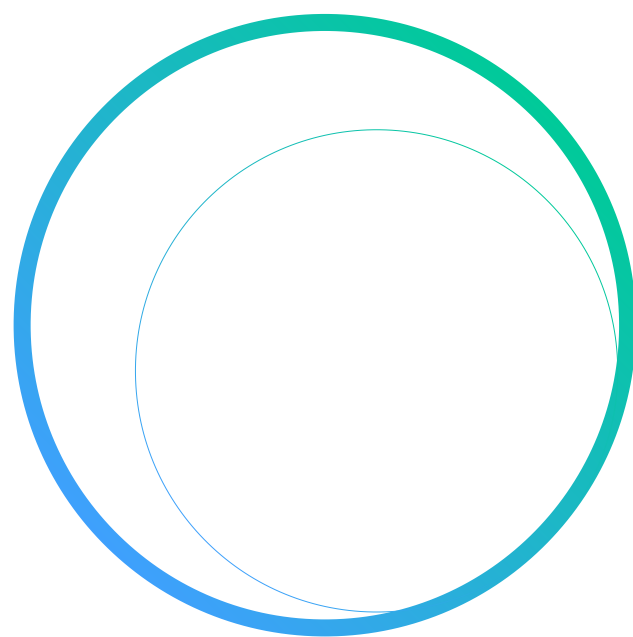
Ved at implementere dette vil ledere på C-niveau skabe en bedre og mere effektiv måde at arbejde og kommunikere med deres bestyrelser på i fremtiden.



Afsluttende tanker

For at være effektiv i fremtiden skal bestyrelser altid være åbne for og inspirerede af forandring. Verden omkring os og økonomien ændrer sig konstant, så bestyrelser skal altid gøre mere effektivt brug af teknologi for optimalt at arbejde i deres roller. I praksis betyder det, at de skal se kigge længere end den digitale transformation, de allerede har opnået med generiske samarbejdsværktøjer.

Bestyrelser bør overveje at bruge platforme som digitale bestyrelsesportaler for at dele information tættere med de vigtigste interessenter.



Dette vil hjælpe bestyrelser med at forankre deres arbejdsmetoder med mere effektive måder at forberede og distribuere bestyrelsesdokumenter, samt øget sikkerhed og forbedret samarbejde.

Digitale portaler spiller også en central rolle i at engagere og støtte det bredere netværk af personer (såsom sekretærer og ledelsesteams), som arbejder sammen med direktørerne og er afgørende for succes i deres roller.



Sammenfattende er de vigtigste fordele ved en bestyrelsesportal for administratorer og ledelsesteams:

- Brugervenligt samarbejde med bestyrelsen og andre interessenter
- Fuld kontrol og beskyttelse af fortrolige oplysninger
- Nem kommunikation til datterselskaber, tredjepartsleverandører, udvalg og aktionærer
- Sikker distribution og opbevaring af følsomme dokumenter
- Fælles digitalt arkiv for bestyrelses- og ledelsesdokumentation

For bestyrelsesmedlemmer og bestyrelsesformænd er de vigtigste fordele ved en portal:

- Muligheden for at arbejde papirløst og effektivt
- Alle oplysninger er nemt søgbare ét sted
- Permanent adgang til bestyrelsesdokumenter, uanset hvor man er
- Fælles login til roller i forskellige virksomheder
- Muligheden for at underskrive dokumenter når som helst og hvor som helst ved hjælp af elektronisk signatur

Admincontrols mission er at levere den ultimative bestyrelsesportal og virtuelle datarums løsning til beslutningstagere. Vi tilbyder en smart og sikker samarbejdsplatform for bestyrelser, ledelser og andre interessenter, hvor de effektivt kan få adgang til, dele, diskutere og behandle information. Vi er stolte over at kunne sige, at over 200.000 beslutningstagere bruger vores løsning på tværs af 95 markeder.

Admincontrol er en del af Euronext Corporate Solutions, en teknologiafdeling hos Euronext.

→ info@admincontrol.com

→ www.admincontrol.com

Kilder

1. <https://newsroom.ibm.com/2023-07-24-IBM-Report-Half-of-Breached-Organizations-Unwilling-to-Increase-Security-Spend-Despite-Soaring-Breach-Costs>
2. <https://www.microsoft.com/en-us/security/blog/2019/08/20/one-simple-action-you-can-take-to-prevent-99-9-percent-of-account-attacks/>