



Vahvojen hallitusten digitaaliset käytännöt

admincontrol.com

 **Admincontrol**

Eteenpäin “uudesta normaalista”

Vuonna 2020 koronaviruspandemia pakotti yritykset sopeutumaan täysin uuteen työskentelytapaan. Oli nopeasti totuttava tekemään töitä etänä ja alettava pitää sosiaalista etäisyyttä kollegoihin.

Useimmille yrityksille muutos oli välttämätön, sillä etätyö oli ainoa tapa jatkaa entisenlaista liiketoimintaa. Kun vuodet ovat kuluneet ja korona hiljalleen väistynyt, yritykset ovat ymmärtäneet, mitä pitkän aikavälin hyötyjä ne saivat vuonna 2020 oppimistaan asioista.

Pandemian aikaan siitä, että yritys oli joustava ja ketterä, oli monia etuja. Kaikkien piti tehostaa työtään ja tehdä hyvää yhteistyötä verkon välityksellä.

Etätyö poisti myös paperityöhön liittyvät tietoturvariskit ja paransi päätöksentekoa. Tärkeä tieto oli helpommin saatavilla digitaalisten ratkaisujen, kuten Microsoft Teamsin, ansiosta.

Tässä oppaassa kerromme, miten hallitukset voivat kehittää työskentelytapojaan uudessa digitaalisessa toimintaympäristössä. Tarkastelemme hallitusten kohtaamia haasteita sekä käytäntöjä, joita niiden on rakennettava pysyäkseen joustavina ja tehokkaina. Tutkimme myös hallituksen jäsenten rinnalla työskentelevien henkilöiden rooleja (kuten sihteereitä ja ylintä johtoa) ja pohdimme, miten heidänkin on sopeuduttava varmistaakseen hyvä yhteistyönsä hallituksen kanssa.





Hallituksen jäsenet

PWC:n mukaan ”makrotaloudellisen epävarmuuden, geopoliittisten konfliktien, kireiden työmarkkinoiden ja kulutustottumusten muutosten keskellä yritykset yrittävät toteuttaa strategioita, joilla liiketoiminta voidaan pitää merkityksellisenä pitkälle tulevaisuuteen. Yritysjohdon on sopeuduttava tähän muutokseen”.

Paine kasvaa myös siksi, että monet hallituksen jäsenet istuvat useissa hallituksissa tai työskentelevät eri maissa. He eivät luonnollisesti voi tavata säännöllisesti kasvotusten. Mitä keinoja hallituksilla on näiden haasteiden edessä? Jonkin verran apua on jo saatu video- ja konferenssiteknologiasta.

Tulevaisuudessa pelkkä Zoomin tai Teamsin käyttö ei riitä. Tulevaisuuden hallituksen on tehtävissään suoriutuakseen hyödynnettävä tehokkaammin erikoistunutta teknologiaa, kuten hallitusportaaleja.

Hallitusportaalin avulla hallituksen jäsenet voivat päästä sekä ajankohtaiseen tietoon että aiemmin tallennettuihin tietoihin helposti, missä ikinä työskentelevätkin.

Vaikka tärkeät tiedot ovat paremmin saatavilla digitaalisessa hallitusportaalissa, hallitusten ja niiden jäsenten ei tarvitse tinkiä turvallisuudesta.



Hallitusportaali-ohjelmisto, kuten Admincontrolin hallitusportaali, on suojattu turvalliseksi ja testattu korkeimpien standardien mukaisesti. Pidämme huolen, ettei hallituksen jäsenten tarvitse miettiä tietojensa turvallisuutta. Näin he voivat keskittyä olennaiseen ja tekemään suuria päätöksiä.

Hallitusportaalissa tieto on täysin digitaalista ja haettavissa, joten hallituksen jäsenten on helppo löytää etsimänsä ja tehdä päätöksiä nopeammin.



Jos hallituksen jäsenet istuvat useissa hallituksissa, he pääsevät kaikkien eri tehtäviensä tietoihin yhdellä kirjautumisella.

Hallituksen jäsenet voivat kommunikoida muiden jäsenten ja sidosryhmien kanssa portaalin sisällä, hyväksyä pöytäkirjat sekä sopia toimenpiteistä – missä ikinä työskentelevätkin.

Hallitusportaalin avulla hallituksen jäsenet voivat tehostaa ajankäyttöään tinkimättä yhtiön tietoturvamääräysten noudattamisesta.



Hallituksen sihteeri

Hallituksen sihteerin rooli nähtiin aiemmin puhtaan hallinnollisena. Rooli on kehittynyt yhä enemmän niin, että hallituksen sihteerinä pidetään organisaatiossa nykyisin vastuullisena hallintokäytäntöjen kehittäjänä.

Hallituksen jäsenet tukeutuvat yhä useammin sihteerin. Sihteerin on luottohenkilö vaatimusten mukaisuuden noudattamisessa, mutta hänen odotetaan myös parantavan hallintokäytäntöjä niin hallituksen tasolla, muualla organisaatiossa kuin sidosryhmäyhteistyössä.

Kysymys kuuluu: millaisia käytäntöjä sihteerien täytyy kehittää menestyäkseen tässä laajentuneessa roolissaan? Erikoistuneet järjestelmät, kuten digitaaliset hallitusportaalit, tarjoavat vastauksen.

Hallitusportaali auttaa sihteereitä saamaan hallituksen yhteistyöstä tehokkaampaa riippumatta siitä, mistä käsin hallituksen jäsenet työskentelevät. Sihteerit voivat käyttää hallitusportaalia esimerkiksi turvalliseen viestintään ja yhteistyöhön toimikuntien, tilintarkastajien ja osakkeenomistajien välillä. Hallitusportaalia käyttämällä viestejä ei tarvitse lähettää sähköpostilla, paperilla tai muilla mahdollisilla tavoilla.

Hallitusportaali auttaa sihteereitä myös uusien hallituksen jäsenten perehdytyksessä. Kun hallituksen jäsen nimetään, sihteerit voivat luovuttaa hänelle hallituksen täydellisen digiarkiston vain muutamalla klikkauksella.



Hallitusportaali auttaa sihteereitä myös tekemään oman työnsä nopeammin. Digitaalisen hallitusportaalin avulla sihteerit voivat laatia kokouspöytäkirjoja, kerätä pöytäkirjoille hyväksynät ja koota hallituksen asiakirjapaketit entistä nopeammin. Paperityötä ei enää tarvita, ja uudet hallituksen jäsenet pääsevät mukaan työskentelyyn aiempaa nopeammin.

Kaikki työ tapahtuu hallitusportaalin sisällä, vaivalloista manuaalista työtä ei siis tarvita.

Hallitusportaalin avulla sihteerit säästävät aikaa ja rahaa samalla varmistaen, että voivat itse menestyä laajentuvassa roolissaan.





Toimitusjohtajat, talousjohtajat ja tietohallin

Hallituksen jäsenten ja sihteerien ohella myös ylin johto ja johtoryhmät kokivat kasvavaa painetta koronakriisin aikana. Heidän piti tehdä nopeita päätöksiä suojellakseen työntekijöitä, täyttääkseen asiakkaiden tarpeet ja turvatakseen organisaationsa pitkällä aikavälillä.

Jotta tämä oli mahdollista, johto tarvitsi aiempaa enemmän tukea. Yritykset eivät koskaan aiemmin olleet tarvinneet yhtä kipeästi korkeatasoisen hallituksen ammatillista harkintakykyä.

Pandemian aikana kaikkien tavoitteena oli olla mahdollisimman tuottavia ja tehokkaita myrskyisten aikojen keskellä. Ylimmälle johdolle tämä tavoite on säilynyt tähän päivään saakka.

Erikoistuneet järjestelmät, kuten hallitusportaali-ohjelmistot, tulivat avuksi turbulenteina aikoina. Järjestelmät auttoivat ylintä johtoa jakamaan tietoa turvallisesti hallituksen jäsenille sekä lisäämään ymmärrystä ajankohtaisista liiketoiminnan haasteista.

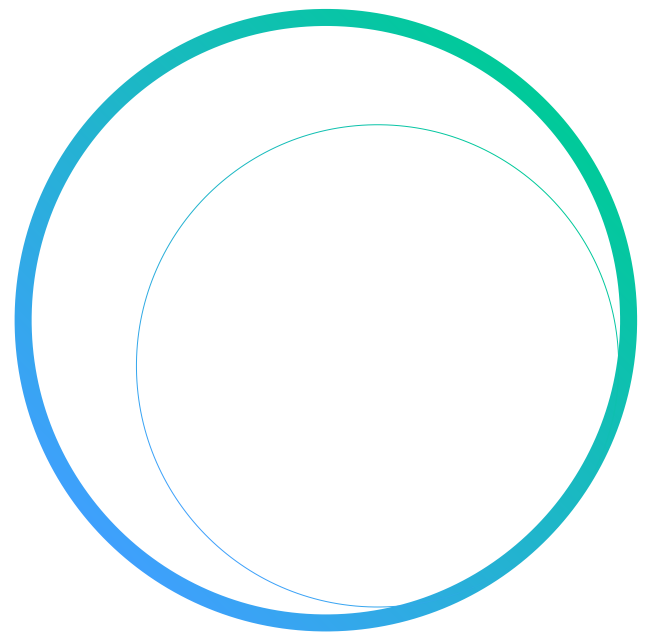
Erikoistuneiden ohjelmistojen avulla ylin johto pystyy tulevaisuudessakin luomaan parempia ja tehokkaampia työ- ja viestintätapoja yhteistyöskentelynsä hallituksen kanssa.



Lopuksi

Tulevaisuudessa, ollakseen tehokkaita, hallitusten on aina oltava avoimia muutokselle ja otettava muutoksesta inspiraatiota. Ympärillämme oleva maailma ja talous muuttuvat jatkuvasti, ja tehtävissään onnistuakseen hallitusten on hyödynnettävä tehokkaasti teknologiaa. Käytännössä digitaalisessa muutoksessa on mentävä pidemmälle kuin mihin hallitukset ovat yleisillä työkaluilla päässeet.

Digitaalisten alustojen, kuten hallitusportaaleiden, käyttö tulee väistämättä hallitusten harkittavaksi, jotta tiivis tiedon jakaminen sidosryhmien kanssa toimii jatkossakin.



Hallitusportaalin käyttö auttaa hallituksia tehostamaan työskentelytapojaan, oli kyse sitten asiakirjojen valmistelusta, tietoturvan parantamisesta tai yhteistyön kehittämisestä.

Digitaaliset portaalit ovat keskeisessä roolissa myös silloin, kun hallituksen kanssa työskentelevää verkostoa, kuten sihteereitä ja johtoryhmiä, halutaan sitouttaa ja tukea. Nämä henkilöt ovat ratkaisevan tärkeitä, jotta hallitus voi menestyä tehtävissään.



Hallitusportaalin tärkeimmät hyödyt hallinnolle ja johtoryhmille:

- Hallituksen ja sidosryhmien yhteistyöskentely käyttäjäystävällisesti
- Täydellinen suojaus luottamukselliselle tiedolle
- Sujuva viestintä tytäryhtiöiden, kolmansien osapuolten, komiteoiden ja osakkeenomistajien kanssa
- Arkaluonteisten asiakirjojen turvallinen jakelu ja tallennus
- Yhteinen digitaalinen arkisto hallituksen ja johdon asiakirjoille

Hallitusportaalin tärkeimmät hyödyt hallituksen jäsenille ja puheenjohtajille:

- Mahdollisuus työskennellä paperittomasti ja tehokkaasti
- Kaikki tieto helposti haettavissa yhdestä paikasta
- Pääsy hallituksen asiakirjoihin työskentelypaikasta riippumatta
- Yhteinen kirjautuminen eri yritysten tehtäviin
- Mahdollisuus allekirjoittaa asiakirjoja milloin tahansa ja missä tahansa sähköisellä allekirjoituksella

Admincontrolin missio on tarjota päätöksentekijöille ylivoimaiset ratkaisut. Tarjoamme hallituksille, johdolle ja muille osapuolille älykkään ja turvallisen työskentelyalustan, jossa he pääsevät tarkastelemaan ja jakamaan tietoja sekä keskustelemaan turvallisesti ja tehokkaasti. Admincontrolilla on yli 200 000 käyttäjää maailmanlaajuisesti.

Yhtiömme kasvaa nopeasti: päätoimipisteemme on Norjassa ja paikalliset toimipisteemme Iso-Britanniassa, Tanskassa, Ruotsissa ja Suomessa.

Jos haluat lisätietoja oppaassa esitellyistä aiheista, autamme mielellämme.

Selvitetään yhdessä, missä voitte saavuttaa parannuksia – ja kuinka varmistatte, että hallituksenne työskentelee tehokkaasti etänä myös pitkällä aikavälillä.

→ info@admincontrol.com

→ www.admincontrol.com

Lähteet

1. <https://newsroom.ibm.com/2023-07-24-IBM-Report-Half-of-Breached-Organizations-Unwilling-to-Increase-Security-Spend-Despite-Soaring-Breach-Costs>
2. <https://www.microsoft.com/en-us/security/blog/2019/08/20/one-simple-action-you-can-take-to-prevent-99-9-percent-of-account-attacks/>