



# Digitala vanor hos motståndskraftiga styrelser

# Att gå bortom ett “nytt normalläge”

År 2020 tvingade covid-19-pandemin företag att anpassa sig till ett helt nytt sätt att arbeta. Alla var tvungna att snabbt vänja sig vid distansarbete och börja hålla socialt avstånd från sina kollegor.

För de flesta företag var detta ett nödvändigt steg, eftersom distansarbete var det enda sättet att kunna fortsätta verksamheten som vanligt. Allt eftersom åren har gått och covid långsamt har bleknat i bakgrunden, har företag insett de långsiktiga fördelarna med de lärdomar de tog till sig under 2020.

Det finns många fördelar med att vara ett flexibelt och agilt företag. Till exempel var alla tvungna att bli mer effektiva genom att samarbeta framgångsrikt online.

Distansarbete eliminerade också de säkerhetsrisker som är förknippade med pappersbaserat arbete och förbättrade beslutsfattandet. Detta berodde på att viktig information blev mer lättillgänglig tack vare digitala lösningar såsom Microsoft Teams.

I den här guiden diskuterar vi hur styrelser kan utveckla sina arbetssätt för att anpassa sig till det nya digitala landskapet. Vi utforskar de utmaningar de står inför och de vanor de behöver utveckla för att förbli motståndskraftiga och effektiva. Vi tittar även på de roller som arbetar tillsammans med styrelsemedlemmar (såsom sekreterare och ledande befattningshavare) och överväger hur även de måste anpassa sig för att säkerställa ett fortsatt samarbete med styrelsen.





# Styrelseledamöter

Enligt McKinsey: "Aldrig tidigare har styrelser i så hög grad behövt balansera mellan att ge stöd till ledningsgrupper som arbetar under mycket stressiga förhållanden och att samtidigt utmana dem för att säkerställa att de fattar de bästa besluten under en kris där det inte finns någon färdig handlingsplan. Det här kan mycket väl visa sig vara det tillfälle då din styrelse bevisar sitt värde."

Trycket ökar också eftersom många styrelseledamöter sitter i flera styrelser eller befinner sig i olika länder. På grund av detta kan de förstås inte träffas personligen. Så, hur övervinner styrelser dessa utmaningar? Till viss del har de redan gjort det genom att använda video- och konferensteknologi.

Framöver kommer det inte räcka att bara använda Zoom eller Teams. Framtidens styrelse kommer behöva använda specialiserad teknik mer effektivt, som styrelseportalplattformar, för att stödja dem i deras roller.

Med en styrelseportal kan styrelseledamöter enkelt få tillgång till både aktuell och historisk information oavsett var de befinner sig.

Även om viktig information är mer tillgänglig på en digital plattform för styrelsehantering, betyder det inte att styrelser och deras ledamöter behöver kompromissa med säkerheten.



En styrelseportalprogramvara, som Admincontrols, är säkert låst och testad till högsta nivå. Vi ser till att styrelseledamöter inte behöver oroa sig för hur väl deras känsliga information skyddas. På så sätt kan de fokusera på att fatta stora beslut utan att bekymra sig om småsaker.

Med styrelseportalplattformar är all information helt digital och sökbar, så styrelseledamöter kan undersöka frågor och fatta beslut snabbare.



Om en styrelseledamot sitter i flera styrelser kan de också få tillgång till all information de behöver med en enda inloggning.

Dessutom kan styrelseledamöter kommunicera med andra medlemmar och intressenter inom portalen, godkänna protokoll och komma överens om åtgärder när de är på språng.

Denna metod gör det möjligt för styrelseledamöter att övervinna eventuella tidsbegränsningar de kan ha samtidigt som de följer företagets säkerhetspolicies.



# Styrelsesekreterare

Vad som tidigare sågs som en ren administrativ roll utvecklas nu, där styrelsesekreteraren i allt högre grad ses som ansvarig för att skapa effektiva styrningsrutiner i hela organisationen.

I allt större utsträckning förlitar sig styrelseledamöterna på styrelsesekreteraren, inte bara för vägledning kring efterlevnad, utan också för insikter om hur effektiva styrningsrutiner är på styrelsenivå, hur dessa återspeglas i hela organisationen och vilken påverkan de har på intressenter.

Frågan nu är: vilka vanor behöver de utveckla för att lyckas i sin nyligen utvidgade roll?

Specialiserade system som digitala styrelseportalsplattformar ger svaret.

Styrelseportaler kan hjälpa sekreterare att underlätta ett mer effektivt styrelsesamarbete oavsett var styrelsemedlemmarna befinner sig. Till exempel kan sekreterare nu använda styrelseportaler för att säkerställa säker kommunikation och samarbete mellan kommittéer, revisorer och aktieägare. Inget behöver skickas via e-post, papper eller något annat medium.

Styrelseportaler hjälper också sekreterare att introducera nya styrelseledamöter. När en ny styrelsemedlem utses kan sekreterare överlämna ett komplett digitalt styrelsearkiv med bara några klick.



Styrelseportaler kan också ge sekreterare möjlighet att utföra sitt eget arbete snabbare. Till exempel gör arbete med en digital styrelseportal det möjligt för sekreterare att skapa mötesprotokoll, få protokoll godkända och sammanställa styrelsehandlingar snabbare. Det finns inte längre något behov av pappersarbete. Och nya styrelsemedlemmar kan komma ikapp mycket snabbare.

Allt arbete sker inom portalen själv och utan besväret med att behöva göra det manuellt.

Genom att använda styrelseportaler kan sekreterare spara tid och pengar, samtidigt som de kan fokusera på att uppfylla sin växande roll inom styrelsen.





## CEOs, CFOs, and CIOs

Parallellt med styrelsemedlemmar och sekreterare ökade också trycket på ledningsgrupper i C-nivå under Covid-19-krisen. De behövde fatta snabba beslut för att skydda anställda, tillgodose kundernas behov och säkra organisationernas långsiktiga framtid.

För att detta skulle lyckas behövde de mer stöd. Aldrig tidigare hade företag så desperat behövt den professionella bedömning som en välfungerande styrelse kunde ge.

Under pandemin var allas mål att vara så produktiva och effektiva som möjligt under turbulenta tider. För ledande befattningshavare på C-nivå har det målet bestått än idag.

Specialiserade system som styrelseportalsprogramvaror kom till undsättning under extremt turbulenta tider.

Dessa system hjälpte ledande befattningshavare på C-nivå att dela kunskap säkert med styrelsemedlemmarna och bidrog även till att sprida större förståelse för aktuella affärsutmaningar.

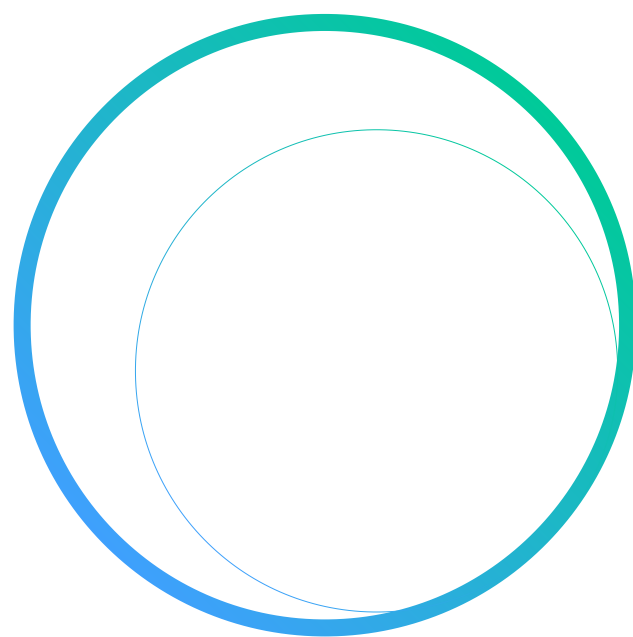
Genom att göra detta kommer ledande befattningshavare på C-nivå att skapa ett bättre och mer effektivt sätt att arbeta och kommunicera med sina styrelser i framtiden.



## Avslutande tankar

För att vara effektiva i framtiden måste styrelser alltid vara öppna för och inspirerade av förändring. Världen omkring oss och ekonomin förändras ständigt, så styrelser måste alltid använda teknologin mer effektivt för att utföra sina roller. I praktiken innebär detta att gå bortom den digitala transformation de redan har uppnått med generella samarbetsverktyg.

Styrelser behöver överväga att använda plattformar som digitala styrelseportaler för att dela information mer nära med nyckelintressenter.



Detta kommer hjälpa styrelser att förändra sina arbetssätt med mer effektiva metoder för att förbereda och distribuera styrelsehandlingar, ökad säkerhet och förbättrat samarbete.

Digitala portaler spelar också en nyckelroll i att engagera och stödja det bredare nätverket av individer (såsom sekreterare och ledningsteam) som arbetar tillsammans med styrelseledamöter och är avgörande för att deras roller ska lyckas.



**Sammanfattningsvis är de viktigaste fördelarna med en styrelseportal för administratörer och ledningsteam:**

- Användarvänligt samarbete med styrelsen och andra intressenter
- Full kontroll och skydd av konfidentiell information
- Enkel kommunikation med dotterbolag, tredjepartsleverantörer, kommittéer och aktieägare
- Säker distribution och lagring av känsliga dokument
- Gemensamt digitalt arkiv för styrelse- och ledningsdokumentation

**För styrelsemedlemmar och styrelseordförande är de viktigaste fördelarna med en portal:**

- Möjligheten att arbeta papperslöst och effektivt
- All information är lätt att söka i på ett och samma ställe
- Permanent tillgång till styrelsehandlingar när du är på språng
- Gemensam inloggning för positioner i olika företag
- Möjligheten att signera dokument när som helst och var som helst med elektronisk signering

Admincontrols uppdrag är att tillhandahålla den ultimata lösningen av styrelseportaler och virtuella datarum för beslutsfattare. Vi erbjuder en smart och säker samarbetsplattform för styrelser, ledning och andra intressenter där de effektivt kan komma åt, dela, diskutera och bearbeta information. Vi är stolta över att över 200 000 beslutsfattare använder vår lösning på 95 marknader.

Om du vill utforska något av de områden som lyfts fram i denna guide mer i detalj hjälper vi dig gärna att granska din uppsättning.

Vi hjälper dig att se var du kan göra förbättringar – och hur du kan säkerställa att din styrelse kan arbeta effektivt på distans under lång tid framöver.

→ [info@admincontrol.com](mailto:info@admincontrol.com)

→ [www.admincontrol.com](http://www.admincontrol.com)

**Källor:**

1. <https://newsroom.ibm.com/2023-07-24-IBM-Report-Half-of-Breached-Organizations-Unwilling-to-Increase-Security-Spend-Despite-Soaring-Breach-Costs>
2. <https://www.microsoft.com/en-us/security/blog/2019/08/20/one-simple-action-you-can-take-to-prevent-99-9-percent-of-account-attacks/>